

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Будоговищенская основная общеобразовательная школа»
Белевского района Тульской области**

**301554, Тульская обл., Белёвский р-н, д.Будоговищи, ул.Центральная, д.129
e-mail: belev.budogovisichischool@tularegion.org телефон: (48742)44482**

ПРИНЯТО

На общем собрании трудового коллектива, протокол № 3 от 27.12.2018г.

СОГЛАСОВАНЫ

Председатель профкома
_____ Е.А.Горбатова
27.12.2018г. № 4

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 93-ОД
от 27.12.2018г.
Директор школы:
_____ В.И.Радюкова

**ПРАВИЛА,
регламентирующие вопросы обмена деловыми
подарками и знаками делового гостеприимства
в МОУ «Будоговищенская ООШ»**

1. Деловые подарки и знаки делового гостеприимства должны рассматриваться работниками муниципального общеобразовательного учреждения «Будоговищенская основная общеобразовательная школа» Белевского района Тульской области (далее — школа, работники) только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения профессиональной деятельности.
2. Подарки, которые работники от имени школы могут передавать другим лицам или принимать от имени школы в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:
 - 2.1. быть прямо связаны с уставными целями деятельности школы либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
 - 2.2. быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
 - 2.3. не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
 - 2.4. не создавать репутационного риска для школы, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках;
 - 2.5. не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики школы, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.
3. Работники, представляя интересы школы или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. Работники учреждения должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход данного решения.
6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность руководителя школы и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки.
7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени школы, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.
8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий школа должно предварительно удостовериться, что предоставляемая школой помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.
10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.